
GEORGE BRAGADIREANU

PROFIL

Sunt un fost manager de corporație care a făcut în 2012 pasul firesc de a întreprinde ceva semnificativ pentru viața sa și a celor din jurul lui; mi-am urmat valorile personale și firul roșu al vieții: învățarea.

Nu a fost și nici azi nu este ușor să vinzi "învățare": am reușit, însă, în acești 7 ani de soloprenariat să produc an de an experiențe semnificative din care cei ce m-au întâlnit au câștigat un plus de înțelegere a lumilor lor interioare și a lumii în care trăiesc.

Viziunea mea este cea a unei **evoluții continue a conștiinței, prin învățare**. Capacitatea, dorința și comportamentele de învățare nu se pierd la nici un om, chiar dacă intrarea în maturitate poate însemna renunțarea la căutări, întrebări și dileme. Experiențele pe care le produc și formele lor îndeamnă la redescoperirea acestei capacități esențiale pentru viitorul fiecăruia dintre noi și al omenirii: curiozitatea. De aici preocuparea mea pentru inovație, creativitate și coaching: toate au de-a face cu pătrunderea dincolo de cunoscut, pre-știut și presupus.

Misiunea mea declarată este de aproape un deceniu să ajut leaderii să-și redescopere această capacitate. Cred că în contextul de azi, leaderii (politici, de afaceri și ai societății) sunt motorul progresului și salvării speciei, rezolvării problemelor mari ale planetei: fiind în cele mai multe cazuri în vârful unor ierarhii piramidale ale puterii, pot schimba destinele tuturor celor de "dedesubt" și de lângă ei.

EXPERIENȚĂ

În întreaga mea carieră ca și trainer, am dezvoltat și livrat cursuri pentru mai mult de 7,000 de participanți și am lucrat individual cu mai mult de 300 de clienți de coaching.

EXPERIENȚA DE COACHING

În 2011 am finanțat ediția a III-a a ediției românești a "bibliei" coachingului, "Coaching pentru Performanță" de Sir John Whitmore.

În 2013 am lansat programul "Coaching la Spa", un program menit să aducă atât relaxare cât și auto-dezvoltare clienților de coaching.

În 2014 am înregistrat "Coaching 4 Manageri", un dublu CD audio de educație prin coaching a managerilor.

În 2015 am fondat "Studioul de Coaching", un parteneriat a 4 coachi profesioniști, și am lansat aplicația de mobil "Coaching 4 Manageri" (iOS, Android, Windows Phones, Blackberry).

În 2016 am scris și publicat "The Leadership Spark: The New Integral Technique To Ignite Your Creative, Innovative, And Strategic Leadership" (în varianta [paperback și Kindle pe Amazon](#)) și cele două cursuri adiacente în 2018: "[The Blank Canvas - Get Creative in 8 Days](#)" și "[How to lead natural integral innovation in your company](#)".

În 2017 am tradus în românește "The Coaching Habit" de Michael Bungay Stanier ("Coaching Zi de Zi", Editura Publica), "Radical Candor" de Kim Scott ("Sinceritate Radicală", Editura Publica) și "Hunch" de Bernadette Jiwa ("Intuiția", Editura Publica), toate având legătură cu domeniul leadershipului și coachingului.

PREGĂTIREA DE COACHING

Spre deosebire de alți coachi, am îmbrățișat multe și diverse filosofii și paradigme de coaching; m-au interesat toate lucrurile valabile din toate teoriile, mai mult decât urmarea unei gândiri anume. Prin urmare, am urmat 4 școli internaționale de coaching, totalizând peste 600 de ore de formare profesională, 100 de ore de supervizare și câteva zeci de ore de psihoterapie individuală.

1. Școala [Performance Consultants International](#) (Londra, 2011-2012) - această școală a fost fondată de cel considerat "întemeietorul" industriei de coaching, Sir John Whitmore. În urma pregătirii, am fost certificat drept **Executive Performance Coach și Transpersonal Coach**.

2. Școala [Mindmaster Academy](#) (București, 2012 - 2015) - este cea mai importantă școală europeană de NLP, coaching și psihoterapie în același timp. Acreditată de EUCF, EANLPT și COPSI, funcționează după o curiculă austriacă. Am fost certificat drept **Master Practitioner NLPt Coach**.

3. Școala [Integral Coaching Canada](#) (Ottawa, Canada, 2014-2016) – școala urmează meta-teoria integralistă a lui Ken Wilber, care este considerat a fi cel mai important filosof al lumii astăzi. Am fost certificat ca și **Integral Professional Coach**.

4. [Richard Barrett Values Centre](#) - școala urmează filosofia valorilor fundamentată de Richard Barrett pe baza teoriei anterioare a lui Abraham Maslow. Sunt certificat drept **CTT Practitioner & Coach** în evaluarea și consultanța valorilor pentru indivizi, echipe și organizații.

În plus, sunt acreditat ca și **Professional Certified Coach (PCC)** de către International Coach Federation și ca și Specialist în Coaching, de către Ministerul Educației.

“CELELALTE” ASPECTE

Sunt căsătorit cu Anca din 2003 și tatăl a doi băieți de 16, Andrei și respectiv 11 ani, Ștefan. Îmi place să citesc atât literatură cât și non-ficțiune (psihologie, economie, știință, neurobiologie, etc.). Am urmat studii (post-)universitare în economie, matematică, științe politice și publicitate. Sunt un sportiv amator (joc baschet, alergare montană, bicicletă, înot). Am susținut spectacole de improvizație teatrală - după trei ani de cursuri de pregătire cu tehnicile Keith Johnstone și Stanford Meisner- și am urmat cursuri de dans contemporan contact-improv. Sunt vegetarian și ecologist, interesat atât de spiritualitate cât și ultimele descoperiri științifice, mindfulness și științe comportamentale, antropologie și fizică cuantică.

MISIUNE

Organizarea ierarhică a muncii a devenit un loc stresant pentru mai mult de două treimi dintre noi în ultima decadă, mai ales pentru generațiile tinere. De la inventarea „managementului științific” (Frederic W. Taylor - 1911) și a „managementului birocratic” (Max Weber - 1922) au trecut o sută de ani; timp în care nivelul de înțelegere a lumii la care a ajuns omul obișnuit a crescut, umanitatea a intrat în epoca informației iar problemele grave ale lumii au explodat și s-au globalizat.

Vechiul sistem de management al oamenilor și-a atins limitele. Companiile care au înțeles acest lucru, testează forme radicale noi, înțelegând că trebuie să se depărteze de sistemul rigid de control ierarhic și de gândirea partizană, departamentală și să se îndrepte spre o abordare participativă și consultativă.

Suntem adepții evoluției în leadership: de la cel eroic, la cel participativ de tip servant. De la organizația ierarhică la organizația „eliberată”, cu suflet, condusă și ocupată ca un organism viu, ca un sistem biologic.

Coachingul este procesul și metoda de acces la acest gen de leadership: pe măsură ce te apropii din ce în ce mai mult de filosofia de coaching, mindset-ul, heartset-ul și bodyset-ul tău de leadership evoluează spre mai multă libertate, acceptare, compasiune, performanță.

Ceea ce facem în România încă din 2011 este să transformăm mindset-urile, heartset-urile și bodyset-urile liderilor și managerilor care vor să devină mai buni în relațiile cu cei din jur, prin redescoperirea valorilor proprii și programe, cursuri și retreaturi de coaching.

Credem în cooperare, învățare, integritate, compasiune și căutarea permanentă a sensului și rostului lucrurilor.

